

OPIS POSLOVA, PODACI O PLAĆI, SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA TE PRAVNI IZVORI ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA TESTIRANJE

vezano uz Javni natječaj objavljen u „Narodnim novinama“, broj 119/24 od 16. listopada 2024. godine za prijam u državnu službu na neodređeno vrijeme u Ministarstvo zdravstva

OPIS POSLOVA, PODACI O PLAĆI I PRAVNI IZVORI ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA TESTIRANJE

1. Referent - 1 izvršitelj (red. br. Sist. 30.)

Opis poslova:

Obavlja poslove vezane za urudžbiranje spisa u urudžbeni zapisnik i upisnik prvostupanjskih i drugostupanjskih predmeta, razvrstava i raspoređuje akte, obavještava stranke, građane i pravne osobe o stanju rješavanja njihovih predmeta, povezuje stranke, građane i pravne osobe sa savjetnicima glede podataka, obavijesti, uputa i stručne pomoći, organizira vanjske i unutarnje dostave, izrađuje statistička izvješća o broju primljenih i riješenih predmeta, sastavlja dnevni obračun i mjesečna izvješća utroška za poštarinu i vodi kontrolnik poštarine, obavlja poslove u svezi s evidencijom i pohranom povjerljive pošte, vodi registar spisa–računalna obrada, upisuje svaki akt u spis –računalna obrada, razvodi spise, upisuje poštu u knjige za poštu i interne dostavne knjige–računalna obrada, preuzima spise iz internih dostavnih knjiga, vodi rokovnik predmeta–računalna obrada, obavlja sve poslove vezane uz otpremu uključujući kuvertiranje, pakiranje paketa i registriranje pošte koja se otprema; obavlja i druge poslove koje mu povjeri voditelj službe.

Podaci o plaći:

Plaća službenika i namještenika sastoji se od osnovne plaće i dodataka na osnovnu plaću te ostalih primitaka utvrđenih Zakonom o plaćama i općim propisom o radu.

Osnovna plaća je plaća koju službenik i namještenik ostvaruje za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je raspoređen u punom radnom vremenu za razdoblje od jednog mjeseca, a računa se kao umnožak koeficijenta za obračun plaće radnog mjesta na koje je službenik i namještenik raspoređen i osnovice za obračun plaće u brutoiznosu. Osnovica za obračun plaće utvrđuje se kolektivnim ugovorom u brutoiznosu, te iznosi 947,18 €.

Koeficijent za obračun plaće radnog mjesta **referenta** iznosi **1,43**, a utvrđen je u okviru raspona koeficijenata **3.** platnog razreda u koje je razvrstano radno mjesto.

Dodatak za radni staž iznosi 0,5 % na osnovnu plaću za svaku navršenu godinu radnog staža.

Pravni izvori za testiranje:

1. Uredba o uredskom poslovanju („Narodne novine“, broj 75/21)
 2. Naputak o brojčanim oznakama pismena te sadržaju evidencija uredskog poslovanja („Narodne novine“, broj 132/21)
-

2. Viši savjetnik - 1 izvršitelj (red. br. Sist. 124.)

Opis poslova:

Usklađuje utrošena i doznačena sredstva mjesečno, kvartalno i godišnje; usklađuje poslovne knjige Ministarstva s izvršenjem u Državnoj riznici; sudjeluje u izradi mjesečnih, tromjesečnih, polugodišnjih, godišnjih i konsolidiranih izvještaja; administrira zaprimljene ovršne zahtjeve, vrši obračun kamata, usklađuje i prati povlačenja i povrate sredstava iz državnog proračuna po izvorima financiranja; osigurava zakonitu, odgovornu i točnu uporabu informatičkih sustava uspostavljenih za potrebe računovodstva i državnog proračuna; kontrolira dokumentaciju za unos u poslovne knjige, kontrolira obračune honorara i putnih naloga, ovjerava ulaznu financijsku dokumentaciju; kontrolira ispravan unos u poslovne knjige kao i usklađenost podataka s poslovnim partnerima, brine se za ažurnost i točnost unesenih podataka; brine se o vođenju financija povjerenih EU projekata; izrađuje financijske izvještaje za povjerene EU projekte; prikuplja i kontrolira EV obrasce, osigurava izvršavanje isplate šteta po sudskim presudama; brine da je svaki rashod opravdan stvarnom potrebom i potvrđen prethodnom kontrolom; obavlja i druge poslove koje mu povjeri voditelj službe.

Podaci o plaći:

Plaća službenika i namještenika sastoji se od osnovne plaće i dodataka na osnovnu plaću te ostalih primitaka utvrđenih Zakonom o plaćama i općim propisom o radu.

Osnovna plaća je plaća koju službenik i namještenik ostvaruje za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je raspoređen u punom radnom vremenu za razdoblje od jednog mjeseca, a računa se kao umnožak koeficijenta za obračun plaće radnog mjesta na koje je službenik i namještenik raspoređen i osnovice za obračun plaće u brutoiznosu. Osnovica za obračun plaće utvrđuje se kolektivnim ugovorom u brutoiznosu, te iznosi 947,18 €.

Koeficijent za obračun plaće radnog mjesta **višeg savjetnika** iznosi **2,10**, a utvrđen je u okviru raspona koeficijenata **8.** platnog razreda u koje je razvrstano radno mjesto.

Dodatak za radni staž iznosi 0,5 % na osnovnu plaću za svaku navršenu godinu radnog staža.

Pravni izvori za testiranje:

1. Zakon o proračunu („Narodne novine“, broj 144/21)
2. Zakon o računovodstvu („Narodne novine“, broj 85/24)
3. Pravilnik o proračunskom računovodstvu i računskom planu („Narodne novine“, broj 158/23)

3. Viši savjetnik - 1 izvršitelj (red. br. Sist. 172.)

Opis poslova:

Obavlja najsloženije poslove iz djelokruga rada službe, priprema nacрте prijedloga zakona i prijedloge drugih propisa iz područja zdravstvene zaštite i zdravstvenog osiguranja, priprema druge akte koje donosi ministar, prati primjenu zakona i drugih propisa, priprema mišljenje na nacрте prijedloga zakona te mišljenja i suglasnosti na podzakonske propise drugih tijela državne uprave o pitanjima koja ulaze u djelokrug Ministarstva; priprema mišljenja o prijedlozima za ocjenu ustavnosti i zakonitosti propisa iz područja zdravstvene zaštite i zdravstvenog osiguranja

te odgovore o postupcima iz nadležnosti pučkog pravobranitelja Republike Hrvatske, daje mišljenja na izvješća pučkog pravobranitelja Republike Hrvatske o ostvarivanju prava građana iz područja zdravstvene zaštite i zdravstvenog osiguranja, priprema mišljenja u postupku davanja suglasnosti na statute zdravstvenih ustanova čiji je osnivač Republika Hrvatska; daje mišljenja u vezi s primjenom zakona i drugih propisa iz djelokruga Ministarstva u suradnji s nadležnim ustrojstvenim jedinicama; obavlja poslove vezane za procjenu učinka propisa a osobito: poslove koordinacije procjene učinka propisa na sustav zdravstva prilikom pripreme nacрта prijedloga zakona, daje odgovore i mišljenja vezana uz pripremu procjene učinka propisa, koordinira poslove prikupljanja, evidentiranja, obrađivanja i analiziranja podataka o procjeni učinka propisa; obavlja i druge poslove koje mu povjeri voditelj službe.

Podaci o plaći:

Plaća službenika i namještenika sastoji se od osnovne plaće i dodataka na osnovnu plaću te ostalih primitaka utvrđenih Zakonom o plaćama i općim propisom o radu.

Osnovna plaća je plaća koju službenik i namještenik ostvaruje za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je raspoređen u punom radnom vremenu za razdoblje od jednog mjeseca, a računa se kao umnožak koeficijenta za obračun plaće radnog mjesta na koje je službenik i namještenik raspoređen i osnovice za obračun plaće u brutoiznosu. Osnovica za obračun plaće utvrđuje se kolektivnim ugovorom u brutoiznosu, te iznosi 947,18 €.

Koeficijent za obračun plaće radnog mjesta **višeg savjetnika** iznosi **2,10**, a utvrđen je u okviru raspona koeficijenata **8.** platnog razreda u koje je razvrstano radno mjesto.

Dodatak za radni staž iznosi 0,5 % na osnovnu plaću za svaku navršenu godinu radnog staža.

Pravni izvori za testiranje:

1. Zakon o zdravstvenoj zaštiti ("Narodne novine", br. 100/18, 125/19, 147/20, 119/22, 156/22, 33/23 i 36/24)
2. Zakon o instrumentima politike boljih propisa ("Narodne novine", broj 155/23)
3. Zakon o pravu na pristup informacijama ("Narodne novine", br. 25/13, 85/15 i 69/22)

4. Savjetnik - 1 izvršitelj (red. br. Sist. 175.)

Opis poslova:

Obavlja složene poslove iz djelokruga rada službe, sudjeluje u pripremi mišljenja i suglasnosti na podzakonske propise drugih tijela državne uprave o pitanjima koja ulaze u djelokrug Ministarstva, prati primjenu zakona i drugih propisa te usklađenost pravnih propisa iz područja zdravstva i zdravstvenog osiguranja, vodi potrebne evidencije, prikuplja sređuje i evidentira podatke prema uputama te obavlja analizu istih u djelokrugu rada službe, obavlja i druge poslove koje mu povjeri voditelj službe.

Podaci o plaći:

Plaća službenika i namještenika sastoji se od osnovne plaće i dodataka na osnovnu plaću te ostalih primitaka utvrđenih Zakonom o plaćama i općim propisom o radu.

Osnovna plaća je plaća koju službenik i namještenik ostvaruje za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je raspoređen u punom radnom vremenu za razdoblje od jednog mjeseca, a računa se kao umnožak koeficijenta za obračun plaće radnog mjesta na koje je službenik i namještenik raspoređen i osnovice za obračun plaće u brutoiznosu. Osnovica za obračun plaće utvrđuje se kolektivnim ugovorom u brutoiznosu, te iznosi 947,18 €.

Koeficijent za obračun plaće radnog mjesta **savjetnika** iznosi **1,95**, a utvrđen je u okviru raspona koeficijenata **7.** platnog razreda u koje je razvrstano radno mjesto.

Dodatak za radni staž iznosi 0,5 % na osnovnu plaću za svaku navršenu godinu radnog staža.

Pravni izvori za testiranje:

1. Zakon o zdravstvenoj zaštiti ("Narodne novine", br. 100/18, 125/19, 147/20, 119/22, 156/22, 33/23 i 36/24)
 2. Zakon o instrumentima politike boljih propisa ("Narodne novine", broj 155/23)
-

5. Suradnik - vježbenik - 1 izvršitelj (red. br. Sist. 176.)

Opis poslova:

Obavlja manje složene poslove iz djelokruga rada službe, sudjeluje u pripremi mišljenja i suglasnosti na podzakonske propise drugih tijela državne uprave o pitanjima koja ulaze u djelokrug Ministarstva, prati primjenu zakona i drugih propisa te usklađenost pravnih propisa iz područja zdravstva i zdravstvenog osiguranja, vodi potrebne evidencije, prikuplja sređuje i evidentira podatke prema uputama te obavlja analizu istih u djelokrugu rada službe, obavlja i druge poslove koje mu povjeri voditelj službe.

Podaci o plaći:

Plaća službenika i namještenika sastoji se od osnovne plaće i dodataka na osnovnu plaću te ostalih primitaka utvrđenih Zakonom o plaćama i općim propisom o radu.

Osnovna plaća je plaća koju službenik i namještenik ostvaruje za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je raspoređen u punom radnom vremenu za razdoblje od jednog mjeseca, a računa se kao umnožak koeficijenta za obračun plaće radnog mjesta na koje je službenik i namještenik raspoređen i osnovice za obračun plaće u brutoiznosu. Osnovica za obračun plaće utvrđuje se kolektivnim ugovorom u brutoiznosu, te iznosi 947,18 €.

Koeficijent za obračun plaće radnog mjesta **stručnog suradnika** iznosi **1,80**, a utvrđen je u okviru raspona koeficijenata **6.** platnog razreda u koje je razvrstano radno mjesto. Vježbenik (pripravnik) ima pravo na koeficijent za obračun plaće u visini od 90 % vrijednosti koeficijenta za obračun plaće radnog mjesta na koje je raspoređen.

Dodatak za radni staž iznosi 0,5 % na osnovnu plaću za svaku navršenu godinu radnog staža.

Pravni izvor za testiranje:

1. Zakon o zdravstvenoj zaštiti („Narodne novine“, broj 100/18, 125/19, 147/20, 119/22, 156/22, 33/23 i 36/24)
-

6. Viši savjetnik - 1 izvršitelj (red. br. Sist. 180.)

Opis poslova:

Rješava najsloženija stručna normativna pitanja iz djelokruga Ministarstva i objedinjuje ih, obavlja složene poslove iz djelokruga rada službe, izrađuje mišljenja i očitovanja na zahtjev nadležnih državnih odvjetništva Republike Hrvatske i Državnog odvjetništva Republike Hrvatske pruža stručnu pomoć u radu, zastupa Ministarstvo u postupcima pred upravnim i općinskim prekršajnim sudovima, sudjeluje u provođenju sporazumijevanja u prekršajnim postupcima, s ustrojstvenim jedinicama Ministarstva sudjeluje u provođenju upravnog nadzora, provodi drugostupanjske postupke te drugostupanjske upravne postupke vezano uz priznavanje inozemnih stručnih kvalifikacija; sudjeluje u izradi nacrtu prijedloga zakona iz područja zdravstvene zaštite i zdravstvenog osiguranja i javnog zdravstva te sudjeluje u provođenju aktivnosti u cilju usklađivanja i prilagodbe pravnih propisa iz navedenih područja s propisima Europske unije, prati primjenu propisa za djelatnost zdravstva, sudjeluje u pripremi mišljenja na nacrtu prijedloga zakona te mišljenja i suglasnosti na podzakonske propise drugih tijela državne uprave o pitanjima koja ulaze u djelokrug Ministarstva, obavlja i druge najsloženije poslove iz djelokruga rada po nalogu nadređenih.

Podaci o plaći:

Plaća službenika i namještenika sastoji se od osnovne plaće i dodataka na osnovnu plaću te ostalih primitaka utvrđenih Zakonom o plaćama i općim propisom o radu.

Osnovna plaća je plaća koju službenik i namještenik ostvaruje za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je raspoređen u punom radnom vremenu za razdoblje od jednog mjeseca, a računa se kao umnožak koeficijenta za obračun plaće radnog mjesta na koje je službenik i namještenik raspoređen i osnovice za obračun plaće u brutoiznosu. Osnovica za obračun plaće utvrđuje se kolektivnim ugovorom u brutoiznosu, te iznosi 947,18 €.

Koeficijent za obračun plaće radnog mjesta **višeg savjetnika** iznosi **2,10**, a utvrđen je u okviru raspona koeficijenata **8.** platnog razreda u koje je razvrstano radno mjesto.

Dodatak za radni staž iznosi 0,5 % na osnovnu plaću za svaku navršenu godinu radnog staža.

Pravni izvori za testiranje:

1. Zakon o općem upravnom postupku („Narodne novine“, broj 47/09 i 110/21)
2. Zakon o zdravstvenoj zaštiti („Narodne novine“, broj 100/18, 125/19, 147/20, 119/22, 156/22, 33/23 i 36/24)
3. Zakon o liječništvu („Narodne novine“, broj 121/03 i 117/08)

7. Viši farmaceutski inspektor - 1 izvršitelj (red. br. Sist. 231.)

Opis poslova:

Obavlja neposredno najsloženije poslove nadzora nad primjenom zakona i podzakonskih propisa, nad ispitivanjem, proizvodnjom, izradom, provjerom kakvoće, stavljanjem u promet te prometom lijekova, medicinskih i homeopatskih proizvoda, kliničkim ispitivanjem lijekova i medicinskih proizvoda, obavješćivanjem i oglašavanjem o lijekovima, medicinskim i homeopatskim proizvodima; provodi uzorkovanje lijekova, medicinskih i homeopatskih

proizvoda te daje prijedlog za povlačenje lijeka iz prometa Agenciji; planira kratkoročne i srednjoročne radne zadatke; izrađuje upute o postupanju u različitim procesima rada; analizira funkcije iz djelokruga rada; vodi očevidnike i registre u vezi postupanja u procesu rada; podnosi izvješća o učinjenom u kvantitativnom i kvalitativnom smislu, obavlja i druge poslove koje mu povjeri voditelj službe.

Podaci o plaći:

Plaća službenika i namještenika sastoji se od osnovne plaće i dodataka na osnovnu plaću te ostalih primitaka utvrđenih Zakonom o plaćama i općim propisom o radu.

Osnovna plaća je plaća koju službenik i namještenik ostvaruje za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je raspoređen u punom radnom vremenu za razdoblje od jednog mjeseca, a računa se kao umnožak koeficijenta za obračun plaće radnog mjesta na koje je službenik i namještenik raspoređen i osnovice za obračun plaće u brutoiznosu. Osnovica za obračun plaće utvrđuje se kolektivnim ugovorom u brutoiznosu, te iznosi 947,18 €.

Koeficijent za obračun plaće radnog mjesta **višeg farmaceutskog inspektora** iznosi **2,30**, a utvrđen je u okviru raspona koeficijenata **9.** platnog razreda u koje je razvrstano radno mjesto.

Dodatak za radni staž iznosi 0,5 % na osnovnu plaću za svaku navršenu godinu radnog staža.

Pravni izvori za testiranje:

1. Zakon o lijekovima („Narodne novine“, broj 76/13, 90/14 i 100/18)
2. Zakon o medicinskim proizvodima („Narodne novine“, broj 76/13)

8. Farmaceutski inspektor - 2 izvršitelja (red. br. Sist. 232.)

Opis poslova:

Obavlja neposredno složene poslove nadzora nad primjenom zakona i podzakonskih propisa, nad ispitivanjem, proizvodnjom, izradom, provjerom kakvoće, stavljanjem u promet te prometom lijekova, medicinskih i homeopatskih proizvoda, kliničkim ispitivanjem lijekova i medicinskih proizvoda, obavješćivanjem i oglašavanjem o lijekovima, medicinskim i homeopatskim proizvodima; provodi uzorkovanje lijekova, medicinskih i homeopatskih proizvoda te daje prijedlog za povlačenje lijeka iz prometa Agenciji; daje mišljenje o ispunjavanju uvjeta dobre proizvođačke prakse u postupku davanja proizvodne dozvole; planira kratkoročne i srednjoročne radne zadatke; izrađuje upute o postupanju u različitim procesima rada; analizira funkcije iz djelokruga rada; vodi očevidnike i registre u vezi postupanja u procesu rada; podnosi izvješća o učinjenom u kvantitativnom i kvalitativnom smislu, obavlja i druge poslove koje mu povjeri voditelj službe.

Podaci o plaći:

Plaća službenika i namještenika sastoji se od osnovne plaće i dodataka na osnovnu plaću te ostalih primitaka utvrđenih Zakonom o plaćama i općim propisom o radu.

Osnovna plaća je plaća koju službenik i namještenik ostvaruje za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je raspoređen u punom radnom vremenu za razdoblje od jednog mjeseca, a računa se kao umnožak koeficijenta za obračun plaće radnog mjesta na koje je službenik i

namještenik raspoređen i osnovice za obračun plaće u brutoiznosu. Osnovica za obračun plaće utvrđuje se kolektivnim ugovorom u brutoiznosu, te iznosi 947,18 €.

Koeficijent za obračun plaće radnog mjesta **farmaceutskog inspektora** iznosi **2,05**, a utvrđen je u okviru raspona koeficijenata **8.** platnog razreda u koje je razvrstano radno mjesto.

Dodatak za radni staž iznosi 0,5 % na osnovnu plaću za svaku navršenu godinu radnog staža.

Pravni izvori za testiranje:

1. Zakon o lijekovima („Narodne novine“, broj 76/13, 90/14 i 100/18)
 2. Zakon o medicinskim proizvodima („Narodne novine“, broj 76/13)
-

9. Viši inspektor - specijalist - 1 izvršitelj (red. br. Sist. 235.)

Opis poslova:

Obavlja neposredno najsloženije poslove nadzora nad primjenom zakona i podzakonskih propisa kao i nadzor nad stručnim radom zdravstvenih ustanova koje obavljaju djelatnost iz područja nadležnosti službe, zdravstvenih radnika te privatnih zdravstvenih radnika, načina vođenja i korištenja odgovarajuće medicinske dokumentacije i evidencije u području krvi, krvnih pripravaka, tkiva i stanica, medicinske oplodnje i organa; organizira i provodi inspekcijski nadzor u području nadležnosti; izrađuje izvješća o izvršenim nadzorima i vodi propisane očevidnike; daje mišljenje o ispunjavanju uvjeta pripisanih zakonodavstvom iz područja nadležnosti u postupku davanja odobrenja za obavljanje djelatnosti; obavlja poslove odgovorne osobe za upravljanje kvalitetom, osobito poslove održavanja i unapređivanja sustava kvalitete kao što su izmjene i redovite revizije Politike i Poslovnika kvalitete, vođenja dokumentacije, planiranja godišnje edukacije o temama iz kvalitete, provođenja redovite edukacije o Standardnim operativnim postupcima, provođenja redovite edukacije o elementima sustava; obavlja i druge poslove koje mu povjeri voditelj službe.

Podaci o plaći:

Plaća službenika i namještenika sastoji se od osnovne plaće i dodataka na osnovnu plaću te ostalih primitaka utvrđenih Zakonom o plaćama i općim propisom o radu.

Osnovna plaća je plaća koju službenik i namještenik ostvaruje za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je raspoređen u punom radnom vremenu za razdoblje od jednog mjeseca, a računa se kao umnožak koeficijenta za obračun plaće radnog mjesta na koje je službenik i namještenik raspoređen i osnovice za obračun plaće u brutoiznosu. Osnovica za obračun plaće utvrđuje se kolektivnim ugovorom u brutoiznosu, te iznosi 947,18 €.

Koeficijent za obračun plaće radnog mjesta **višeg inspektora - specijalista** iznosi **2,65**, a utvrđen je u okviru raspona koeficijenata **10.** platnog razreda u koje je razvrstano radno mjesto.

Dodatak za radni staž iznosi 0,5 % na osnovnu plaću za svaku navršenu godinu radnog staža.

Pravni izvori za testiranje:

1. Zakon o krvi i krvnim pripravcima („Narodne novine“ broj 79/06 i 124/11)
 2. Zakon o medicinski pomognutoj oplodnji („Narodne novine“ broj 86/12)
-

10. Viši inspektor - 1 izvršitelj (red. br. Sist. 236.)

Opis poslova:

Obavlja neposredno najsloženije poslove nadzora nad primjenom zakona i podzakonskih propisa kao i nadzor nad stručnim radom zdravstvenih ustanova koje obavljaju djelatnost iz područja nadležnosti službe, zdravstvenih radnika te privatnih zdravstvenih radnika, načina vođenja i korištenja odgovarajuće medicinske dokumentacije i evidencije u području krvi, krvnih pripravaka, tkiva i stanica, medicinske oplodnje i organa; organizira i provodi inspeksijski nadzor u području nadležnosti; izrađuje izvješća o izvršenim nadzorima i vodi propisane očevidnike; daje mišljenje o ispunjavanju uvjeta pripisanih zakonodavstvom iz područja nadležnosti u postupku davanja odobrenja za obavljanje djelatnosti; sudjeluje u ustrojavanju i upravljanju sustavom kvalitete i unaprjeđenju kvalitete službe i sektora; prati Registra ustanova s odobrenjem za obavljanje djelatnosti iz djelokruga stručnog rada Službe; upravlja radom Registra inspeksijskih nadzora; prikupljanje i objedinjavanje podataka u svrhu podnošenja Izvješća o obavljenim inspeksijskim nadzorima; prati rad Državnog registra o medicinski pomognutoj oplodnji s ciljem unaprjeđenja sustava kvalitete; obavlja i druge poslove koje mu povjeri voditelj službe.

Podaci o plaći:

Plaća službenika i namještenika sastoji se od osnovne plaće i dodataka na osnovnu plaću te ostalih primitaka utvrđenih Zakonom o plaćama i općim propisom o radu.

Osnovna plaća je plaća koju službenik i namještenik ostvaruje za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je raspoređen u punom radnom vremenu za razdoblje od jednog mjeseca, a računa se kao umnožak koeficijenta za obračun plaće radnog mjesta na koje je službenik i namještenik raspoređen i osnovice za obračun plaće u brutoiznosu. Osnovica za obračun plaće utvrđuje se kolektivnim ugovorom u brutoiznosu, te iznosi 947,18 €.

Koeficijent za obračun plaće radnog mjesta **višeg inspektora** iznosi **2,30**, a utvrđen je u okviru raspona koeficijenata **9**. platnog razreda u koje je razvrstano radno mjesto.

Dodatak za radni staž iznosi 0,5 % na osnovnu plaću za svaku navršenu godinu radnog staža.

Pravni izvori za testiranje:

1. Zakon o krvi i krvnim pripravcima („Narodne novine“ broj 79/06 i 124/11)
2. Zakon o medicinski pomognutoj oplodnji („Narodne novine“ broj 86/12)

11. Viši inspektor - 1 izvršitelj (red. br. Sist. 237.)

Opis poslova:

Obavlja neposredno najsloženije poslove nadzora nad primjenom zakona i podzakonskih propisa kao i nadzor nad stručnim radom zdravstvenih ustanova koje obavljaju djelatnost iz područja nadležnosti službe, zdravstvenih radnika te privatnih zdravstvenih radnika, načina vođenja i korištenja odgovarajuće medicinske dokumentacije i evidencije u području krvi, krvnih pripravaka, tkiva i stanica, medicinske oplodnje i organa; organizira i provodi inspeksijski nadzor u području nadležnosti; izrađuje izvješća o izvršenim nadzorima i vodi propisane očevidnike; daje mišljenje o ispunjavanju uvjeta pripisanih zakonodavstvom iz

područja nadležnosti u postupku davanja odobrenja za obavljanje djelatnosti; sudjeluje u ustrojavanju i upravljanju sustavom kvalitete i unaprjeđenju kvalitete službe i sektora; obavlja i druge poslove koje mu povjeri voditelj službe.

Podaci o plaći:

Plaća službenika i namještenika sastoji se od osnovne plaće i dodataka na osnovnu plaću te ostalih primitaka utvrđenih Zakonom o plaćama i općim propisom o radu.

Osnovna plaća je plaća koju službenik i namještenik ostvaruje za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je raspoređen u punom radnom vremenu za razdoblje od jednog mjeseca, a računa se kao umnožak koeficijenta za obračun plaće radnog mjesta na koje je službenik i namještenik raspoređen i osnovice za obračun plaće u brutoiznosu. Osnovica za obračun plaće utvrđuje se kolektivnim ugovorom u brutoiznosu, te iznosi 947,18 €.

Koeficijent za obračun plaće radnog mjesta **višeg inspektora** iznosi **2,30**, a utvrđen je u okviru raspona koeficijenata **9.** platnog razreda u koje je razvrstano radno mjesto.

Dodatak za radni staž iznosi 0,5 % na osnovnu plaću za svaku navršenu godinu radnog staža.

Pravni izvori za testiranje:

1. Zakon o krvi i krvnim pripravcima („Narodne novine“ broj 79/06 i 124/11)
2. Zakon o medicinski pomognutoj oplodnji („Narodne novine“ broj 86/12)

12. Inspektor - 1 izvršitelj (red. br. Sist. 239.)

Opis poslova:

Obavlja neposredno poslove nadzora nad primjenom zakona i podzakonskih propisa kao i nadzor nad stručnim radom zdravstvenih ustanova koje obavljaju djelatnost iz područja nadležnosti službe, zdravstvenih radnika te privatnih zdravstvenih radnika, načina vođenja i korištenja odgovarajuće medicinske dokumentacije i evidencije u području krvi, krvnih pripravaka, tkiva i stanica, medicinske oplodnje i organa; organizira i provodi inspekcijski nadzor u području nadležnosti; izrađuje izvješća o izvršenim nadzorima i vodi propisane očevidnike; daje mišljenje o ispunjavanju uvjeta pripisanih zakonodavstvom iz područja nadležnosti u postupku davanja odobrenja za obavljanje djelatnosti; sudjeluje u ustrojavanju i upravljanju sustavom kvalitete i unaprjeđenju kvalitete službe i sektora; obavlja i druge poslove koje mu povjeri voditelj službe.

Podaci o plaći:

Plaća službenika i namještenika sastoji se od osnovne plaće i dodataka na osnovnu plaću te ostalih primitaka utvrđenih Zakonom o plaćama i općim propisom o radu.

Osnovna plaća je plaća koju službenik i namještenik ostvaruje za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je raspoređen u punom radnom vremenu za razdoblje od jednog mjeseca, a računa se kao umnožak koeficijenta za obračun plaće radnog mjesta na koje je službenik i namještenik raspoređen i osnovice za obračun plaće u brutoiznosu. Osnovica za obračun plaće utvrđuje se kolektivnim ugovorom u brutoiznosu, te iznosi 947,18 €.

Koeficijent za obračun plaće radnog mjesta **inspektora** iznosi **2,05**, a utvrđen je u okviru raspona koeficijenata **8.** platnog razreda u koje je razvrstano radno mjesto.

Dodatak za radni staž iznosi 0,5 % na osnovnu plaću za svaku navršenu godinu radnog staža.

Pravni izvori za testiranje:

1. Zakon o krvi i krvnim pripravcima („Narodne novine“ broj 79/06 i 124/11)
 2. Zakon o medicinski pomognutoj oplodnji („Narodne novine“ broj 86/12)
-

SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA

Provjera znanja, sposobnosti i vještina kandidata te rezultata u dosadašnjem radu utvrđuje se putem testiranja i razgovora (intervjua) Komisije s kandidatima. Testiranje se provodi u dvije faze. Prva faza testiranja sastoji se od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta. Druga faza testiranja sastoji se od provjere poznavanja rada na osobnom računalu i poznavanja engleskog jezika (provjera poznavanja engleskog jezika ne provodi se za radno mjesto pod rednim brojem 1.).

U prvu fazu testiranja upućuju se kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune.

Svaki dio provjere znanja, sposobnosti i vještina vrednuje se bodovima od 0 do 10. Bodovi se mogu utvrditi decimalnim brojem, najviše na dvije decimale. Smatra se da je kandidat zadovoljio na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina, ako je za svaki dio provedene provjere dobio najmanje 5 bodova. Kandidat koji ne zadovolji na provedenoj provjeri, odnosno dijelu provedene provjere, ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

U drugu fazu testiranja upućuju se kandidati koji su ostvarili najbolje rezultate u prvoj fazi testiranja, i to 15 kandidata. Ako je u prvoj fazi zadovoljilo manje od 15 kandidata, u drugu fazu postupka pozvat će se svi kandidati koji su zadovoljili u prvoj fazi testiranja. Svi kandidati koji dijele 15. mjesto u prvoj fazi testiranja pozvat će se u drugu fazu testiranja.

Na razgovor (intervju) pozvat će se kandidati koji su ostvarili ukupno najviše bodova u prvoj i drugoj fazi testiranja, i to 10 kandidata za svako radno mjesto, a ako je u drugoj fazi zadovoljilo manje od 10 kandidata, na intervju će se pozvati svi kandidati koji su zadovoljili u drugoj fazi testiranja. Svi kandidati koji dijele 10. mjesto nakon testiranja u prvoj fazi pozvat će se na intervju.

Komisija u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u državnoj službi te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu. Rezultati intervjuu vrednuju se bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog intervjuu Komisija utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.